



Les enjeux de la logistique sur la CAPI : présentation des résultats de la grande enquête menée en 2020.



Ouverture



**Présentation de l'étude :
Méthodologie, enjeux et chiffres clefs.**



Discussion

1

Ouverture et introduction

Patrick NICOLE-WILLIAMS, 2d vice-président délégué au Développement économique et compétitivité territoriale et au Tourisme de la CAPi.

Thomas DAUDRE-VIGNIER, Président du Pôle d'Intelligence Logistique.

2

Présentation de l'étude

Méthodologie, enjeux et chiffres clefs.

Présentation de l'étude



Méthodologie :

- Enquête mandatée par la **CAPI** et réalisée par le Pôle en 2020.
- Réactualisation des enquêtes de 2008 et 2015.
- Echantillon consolidé de **132 établissements** à partir des fichiers sources CAPI, CCI Nord-Isère et Pôle d'Intelligence Logistique :
 - Tout établissement dont la surface d'entreposage est **> 1000 m²**.
 - 33 Codes NAF adressés dont : Fabrication / Commerce de gros / Transports / Entreposage.

Présentation de l'étude



Méthodologie :



Objectifs :

- > Construire une vision actualisée des enjeux, besoins et grandes tendances de la logistique.
- > Source de réflexions à long-terme sur les objectifs communs pour le développement du territoire.



Questionnaire + Entretiens

- > +100 questions quanti / quali
- > Thèmes abordés :
 - Activité
 - Flux
 - Bâtiment
 - Equipements et technologies
 - Ressources humaines



Durée

De Mai 2020 à Janvier 2021

- > Auprès des responsables de sites, Ressources humaines et Qualité, sécurité, environnement.

Présentation de l'étude



Méthodologie :

68

Établissements logistiques ont répondu

51 %

De taux de retour

100%

De représentativité



	Nombre Echantillon	Nombre Répondants
CHARGEURS DISTRIBUTEURS	46	24
PRESTATAIRES	76	40
CHARGEURS INDUSTRIELS	10	4
TOTAL :	132	68

Présentation de l'étude

Carte d'identité de la filière



132
établissements
de plus de 1 000 m²
de stockage



10 300
emplois permanents hors
intérim sur les 50 000
concentrés sur la CAPi,
tous secteurs confondus.



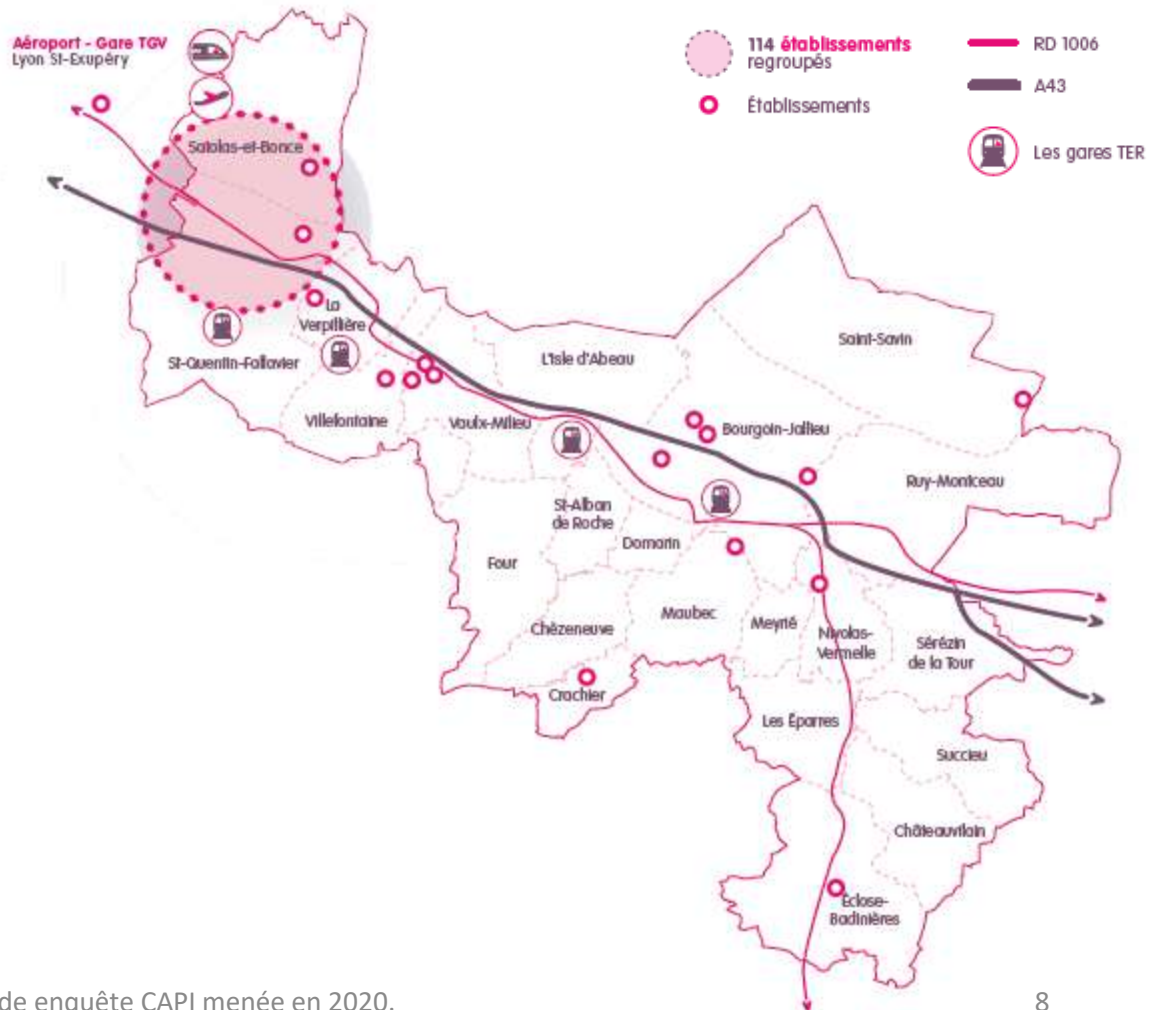
50/50
50% de PME et
50% de grandes entreprises



2.3 MILLIONS
de m²

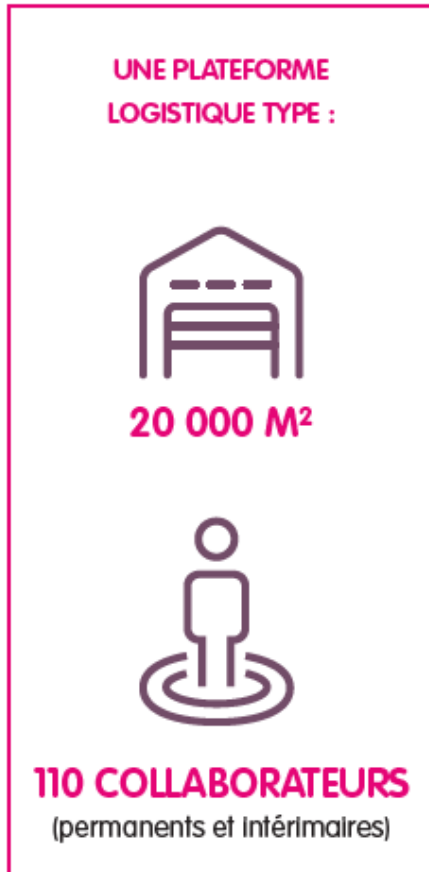


27%
de sièges sociaux

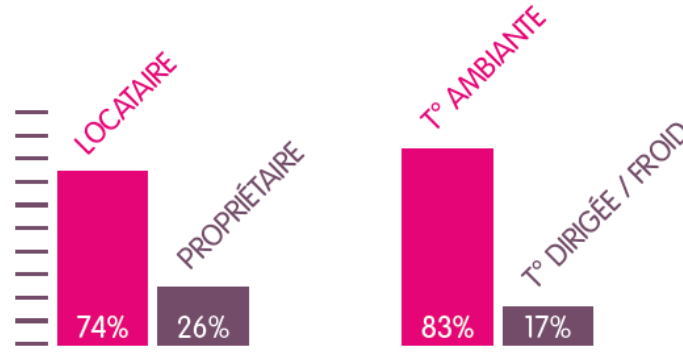


Présentation de l'étude

Carte d'identité de la filière



- Les entrepôts logistiques sont soumis à la réglementation spécifique des Installations Classées pour la Protection de l'Environnement (ICPE).
- Le marché logistique est majoritairement locatif et les entrepôts sont principalement la propriété d'investisseurs-promoteurs.

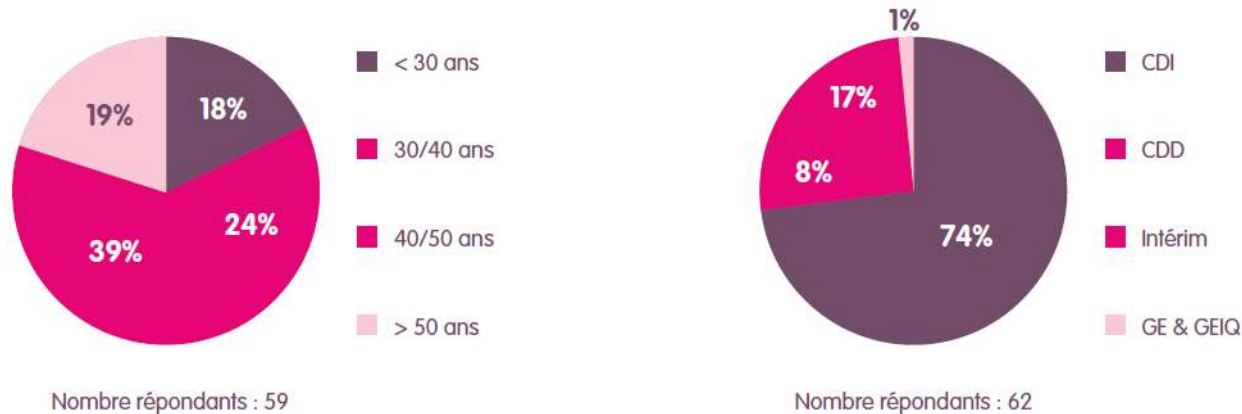


Présentation de l'étude

Carte d'identité de la filière

- Des perspectives de carrière importantes avec des emplois pérennes, ouverts à tous et à tout âge :

Répartition du personnel selon l'âge et le type de contrat



- Un bassin d'emploi expérimenté et dynamique : **9,3 ans** d'ancienneté moy.

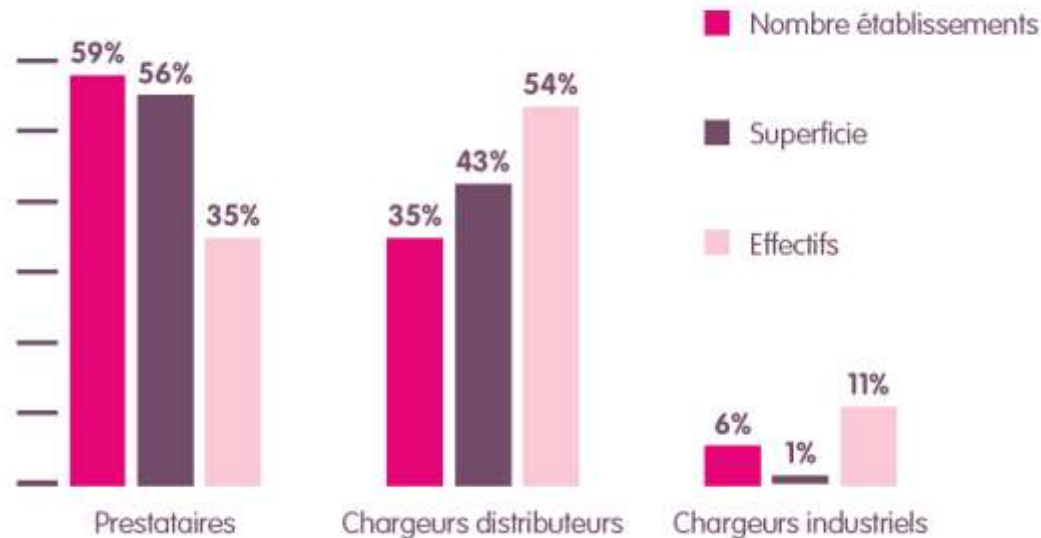
Présentation de l'étude

Activités & Savoir-Faire

Important de distinguer :

> Les **prestataires logistiques** qui traitent la marchandise pour le compte de leur client.

> Les **chargeurs distributeurs ou industriels** qui traitent leur propre marchandise.

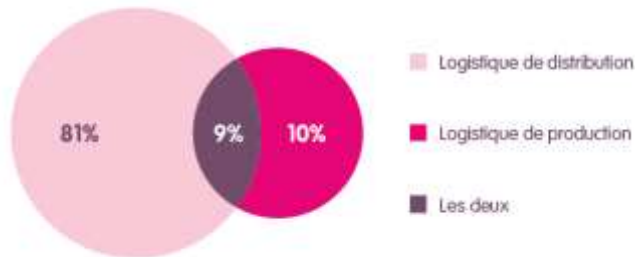


Présentation de l'étude

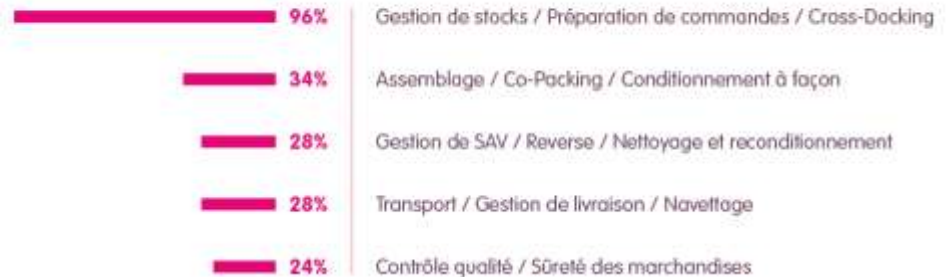
Activités & Savoir-Faire

En Nord-Isère, la **logistique de distribution**, opérée pour compte propre et pour compte d'autrui, est prépondérante.

LES TYPOLOGIES DE LOGISTIQUE :



LES PRINCIPALES ACTIVITÉS LOGISTIQUES RÉALISÉES SUR SITE :



La majorité des marchandises traitées sur la zone sont des produits manufacturés destinés à la grande distribution, alimentaire ou spécialisée.



Présentation de l'étude

Flux

Le Parc International de Chesnes : une position centrale et un accès aux infrastructures multimodales de la région pour répondre aux enjeux de la logistique de distribution.

Import des marchandises

Origines : Asie et Europe

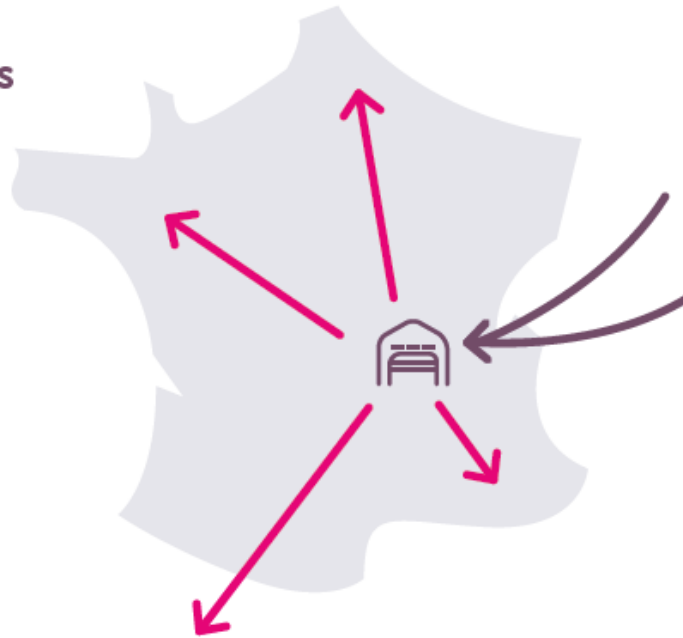
Modes de transport :

 **94%**

 **51%**

 **24%**

 **10%**



Distribution des marchandises traitées

Destinations :

54% distribuent au national

25% à l'international

52% livrent des professionnels
et/ou des particuliers en cœur de ville

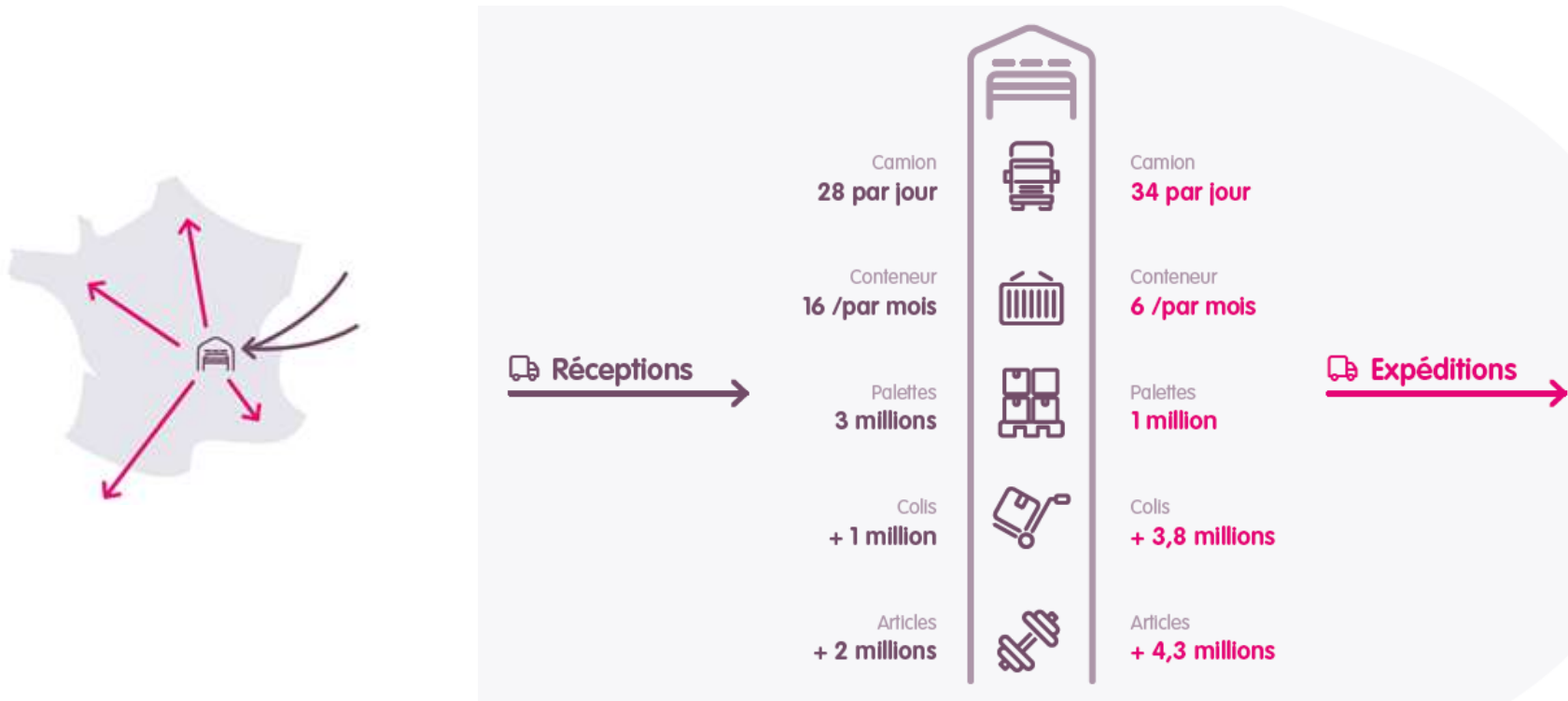
Mode de transport :

 **98%**

Présentation de l'étude

Flux

Des volumes traités en moyenne par an et par établissement qui démontrent une **logique d'éclatement** de la marchandise :



Présentation de l'étude



Enjeux : Logistique Durable.

➤ Par l'amélioration des bâtiments

- ✓ Réaliser des aménagement sur les bâtiments existants (Energies, biodiversité...).
- ✓ Construire chaque nouveau bâtiment selon des référentiels environnementaux précis.

8

bâtiments certifiés
BREEAM*

+5

bâtiments en cours de
certification BREEAM

Issus de la requalification des
dernières friches logistiques.

1

bâtiment certifié
HQE*

Présentation de l'étude

Enjeux : Logistique Durable.

➤ Par l'organisation de son transport :

- ✓ Recours aux carburants alternatifs, notamment le Gaz naturel véhicule (GNV).
- ✓ Engagement dans l'un des programmes Engagements volontaires pour l'Environnement (EVE) de l'ADEME.
- ✓ Réorganisation de ses flux vers le report modal.
- ✓ Optimisation de sa gestion et de son chargement.
- ✓ Formation de ses collaborateurs (éco-conduite...)



88%

achètent du transport.
Seuls 12% possèdent leur propre
flotte de véhicules.

Présentation de l'étude

Enjeux : Logistique Durable.

➤ Par la mise en place d'économie circulaire

Des flux communs :

Traitement des déchets et économie circulaire

Répartition du tonnage annuel moyen des déchets :



53%

CARTON



22%

DÉCHETS INDUSTRIELS
BANALS



14%

BOIS

- + Films plastiques
- + PSE
- + Déchets Dangereux

- ✓ **26 établissements** accompagnés à l'optimisation de leurs déchets par le Pôle d'Intelligence Logistique et la CCI Nord-Isère, grâce au soutien de la CAPI depuis 2018.
- ✓ **Plusieurs expérimentations concluantes** : réutilisation de coiffes et cartons en interne, polystyrènes massifiés par 2 établissements pour revalorisation, réflexions à venir à l'échelle de la zone.

Présentation de l'étude

Enjeux : Emploi, RH et Mobilité.

80% des répondants déclarent avoir des difficultés de recrutement contre 60 % en 2015.

350 perspectives d'embauches sur les métiers essentiels : préparateur CACES 1 (182), manutentionnaires (75) et caristes (59).



Face à cette situation, les recruteurs sont de plus en plus sensibles aux conditions d'emploi, à leur marque employeur et à la qualité de vie au travail de leurs collaborateurs.



Présentation de l'étude



Enjeux : Emploi, RH et Mobilité.

➤ Par la formation :



121 ALTERNANTS

Professionalisation
ou apprentissage
Niveaux V et VI, de Bac+2 à +4



114 STAGIAIRES

Formation initiale
Niveaux III à V,
de CAP/BEP à Bac+2

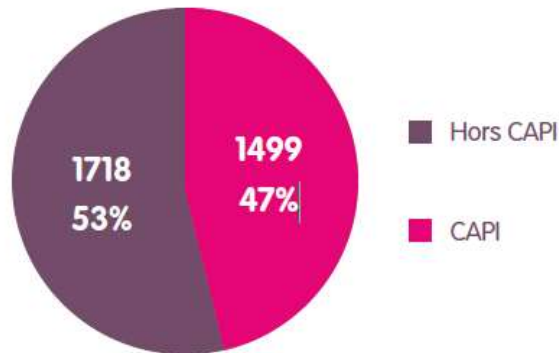
➤ Par l'amélioration des conditions de travail :

- ✓ Collaboration avec les services concernés (CSE, Préventeurs, CARSAT, Inspection et médecine du travail...) pour renforcer la prévention et la gestion de la santé et de la sécurité de leurs collaborateurs.
- ✓ **+50** chefs d'équipe formés au management en partenariat avec la CCI Nord-Isère et le Pôle d'Intelligence Logistique.
- ✓ **53%** proposent des services à leurs collaborateurs.

Enjeux : Emploi, RH et Mobilité.

➤ En facilitant l'accès à l'emploi par la mobilité des salariés :

Lieu de résidence du personnel
de l'exploitation



- ✓ **9** entreprises accompagnées en matière de mobilité des salariés par l'offre RUBAN PRO de la CAPI.

- ✓ Recours aux modes de transports collectifs.
75% ont des salariés qui en utilisent, en priorité le Flexibus* dont l'adaptabilité et la notoriété augmentent.
- ✓ Mise en place d'actions pour encourager les alternatives à la voiture individuelle (covoiturage, modes doux, parking dédié, aménagement d'horaires, challenges...).
- ✓ Aide financière au-delà de la prise en charge obligatoire de 50% des frais de transport en commun.

Evolutions du secteur

- La logistique confirme son **rôle clé sur le territoire**.
- Plusieurs tendances se confirment :
 - De nouvelles plateformes de haute qualité environnementale ;
 - La surface moyenne et l'effectif moyen augmentent ;
 - L'emploi est toujours un enjeu crucial ;
 - La proportion de femmes en logistique progresse.
- Depuis 2015, la sûreté s'est améliorée sur la zone, grâce à l'action combinée de la vidéoprotection et des services de gardiennage mutualisé.

Remerciements



La CAPI et le Pôle d'Intelligence logistique remercient vivement les entreprises rencontrées pour leur disponibilité et le temps consacré à cette enquête. Les résultats de cette enquête sont précieux pour la CAPI en ce qu'ils viennent directement alimenter les réflexions de la collectivité et appuyer la définition des orientations stratégiques prises par les élus.

3

Discussion

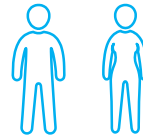
Résultats, enjeux et avenir.

Enjeux et évolutions du secteur

- La logistique, un rôle clé sur le territoire et de forts enjeux :



LOGISTIQUE DURABLE



EMPLOI, RESSOURCES HUMAINES, MOBILITÉ



FONCIER ET TERRITOIRE

- Face à plusieurs tendances qui se confirment :
 - De nouvelles plateformes de haute qualité environnementale ;
 - La surface moyenne et l'effectif moyen augmentent ;
 - L'emploi est toujours un enjeu crucial ;
 - La proportion de femmes en logistique progresse.

4

Clôture

Patrick NICOLE-WILLIAMS, 2d vice-président délégué au Développement économique et compétitivité territoriale et au Tourisme de la CAPI.



Merci pour votre implication

Pôle d'Intelligence Logistique

+33 (0)4 74 95 92 86

contact@pole-intelligence-logistique.com

Communauté d'Agglomération Porte de l'Isère

Direction Développement Économique,
Tourisme

+33 (0)4 74 27 69 13

economie@capi38.fr

