

# PERFORMANCE RH&QVT

## Un accompagnement sur mesure pour attirer, recruter et fidéliser en logistique



### Le contexte :

Le Pôle d'Intelligence Logistique déploie pour ses adhérents, avec le soutien financier de la DIRECCTE (Ministère du Travail), une démarche collective permettant d'améliorer la performance RH et la Qualité de Vie au Travail dans les établissements logistiques. Il s'agit de travailler sur les dysfonctionnements organisationnels, techniques et/ou managériaux, en associant les équipes, afin d'améliorer la performance globale des entreprises, soutenir leur attractivité et renforcer la fidélisation des collaborateurs.

La crise COVID oblige chaque organisation à se repenser en profondeur dans un contexte très incertain et toujours anxiogène. La démarche Performance RH-QVT en logistique permet de soutenir les entreprises de la filière dans cette période exigeante.

### Contenu et modalités:

La démarche comprend plusieurs niveaux d'intervention complémentaires :

#### - Accompagnement intra-entreprise

- **Une séance de travail de 0,5 jour offerte et sans engagement**, mobilisant un groupe de collaborateurs constitué par le dirigeant, permettant d'établir un autodiagnostic sur les irritants et les enjeux rencontrés.
- Pour aller plus loin, **un accompagnement sur mesure\*** animé par un consultant QVT sélectionné par le Pôle.
- Une **méthodologie apprenante**, vous permettant d'apprendre à résoudre collectivement et en autonomie les irritants identifiés.

*\*Durée variable selon les enjeux à travailler. Coût de 1100€/j HT.*

*Pour les entreprises adhérentes, prise en charge à 30% par le Pôle, soit un reste à charge de 770€/j HT, hors première séance offerte.*

#### - Echanges inter-entreprises

**2 à 3 rencontres** pour partager et consolider les retours d'expérience et les bénéfices méthodologiques entre les managers des entreprises accompagnées. Prise en charge par le Pôle.

#### - Accès aux ateliers collectifs et aux temps de capitalisation

Les ateliers se réunissent tous les deux mois et fonctionnent sur le principe du co-développement et permettent de benchmarker les bonnes pratiques entre pairs. Plus d'une quinzaine d'entreprises participantes, membres du Pôle d'Intelligence Logistique. Les comptes rendus des précédents ateliers en [cliquant ici](#) (réservé aux adhérents)

D'autres ressources sur la démarche [sur notre site web](#).

